

QUALIFIZIERUNG

Starke Chancen für den öffentlichen Dienst
in der Region Murau Murtal



Murau Murtal

STARKE CHANCEN

für den öffentlichen Dienst

Das Regionalmanagement Murau Murtal initiiert in Kooperation mit Novum – Zentrum für Frauen und Mädchen ein zukunftsorientiertes Qualifizierungsformat zur Förderung von Chancengleichheit – mit besonderem Fokus auf Beschäftigte und Strukturen im öffentlichen Dienst.

Ziel ist es, öffentliche Einrichtungen dabei zu unterstützen, sich als attraktive und moderne Arbeitgeber zu positionieren – indem sowohl das Gewinnen, als auch das Halten von qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gestärkt wird. In vielen Bereichen erschweren traditionelle Rollenbilder, strukturelle Hürden und ungenutzte Potenziale die Personalentwicklung. Genau hier setzt das neue Format an.

Durch das Sichtbarmachen von **#gleichenChancen** und die Umsetzung gezielter, praxisnaher Maßnahmen soll die öffentliche Verwaltung als Vorbild für faire und chancengerechte Arbeitsbedingungen dienen.

Gemeinsam wird daran gearbeitet, Perspektiven zu schaffen, Potenziale besser zu nutzen und die Region Murau Murtal nachhaltig zu stärken.



RAHMEN

- ◆ Zwei thematisch aufeinander abgestimmte Module
- ◆ Jeweils vier Einheiten zu je 50 Minuten
- ◆ Durchführung in Präsenz mit begrenzter Gruppengröße



ZIELGRUPPE

- ◆ Personalverantwortliche & Verwaltungsleitungen
- ◆ Führungskräfte der mittleren Ebene im kommunalen Bereich
- ◆ Personalvertretungen & Gleichstellungsbeauftragte



NUTZEN

- ◆ Stärkung der Handlungskompetenz im Umgang mit Chancengleichheit – als zentrale Zukunftsaufgabe für den öffentlichen Dienst
- ◆ Praxisorientierte Methoden für ein faires und modernes Personalmanagement – als

- Investition in eine nachhaltige Organisationsentwicklung
- ◆ Positionierung als attraktiver Arbeitgeber in der Region – für mehr Sichtbarkeit, Bindung und Gewinnung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern



KOSTEN

- ◆ Keine Teilnahmegebühr

MODUL 1 - GRUNDSÄTZE & EINFÜHRUNG VON CHANCENGLEICHHEIT

- ◆ Einführung in das Konzept der Chancengleichheit
- ◆ Ziele und Maßnahmen der Steirischen Gleichstellungsstrategie
- ◆ Anforderungen an eine faire & inklusive Personalauswahl
- ◆ Positionierung/Präsentation als attraktiver Arbeitgeber
- ◆ Reflexion eigener Erfahrungen & Best-Practice-Beispiele



25.02.2026, 08⁰⁰ - 12⁰⁰ Uhr



Unzmarkt-Frauenburg

Simon-Hafner-Platz 2,
8800 Unzmarkt-Frauenburg
(Generationenraum)

Vortragende:

Sabine Spannring, BA
Regionalmanagement Murau Murtal
(Regionales Gleichstellungsmanagement)
Laura Schnedl, MA
Novum

MODUL 2 - RAHMENBEDINGUNGEN FÜR CHANCENGLEICHHEIT

- ◆ Überblick & Vergleich verschiedener Arbeitszeitmodelle
- ◆ Reflexion: Wo steht meine Organisation – und wie kann sie chancengerechter werden?
- ◆ Arbeitsrechtliche Informationen zur Chancengleichheit



11.03.2026, 08⁰⁰ - 12⁰⁰ Uhr



St.Lorenzen bei Scheifling

St. Laurentiusgasse 1,
8811 Scheifling (Gemeindesaal)

Vortragende:

Wolfgang Koren, Koren-Consulting
Ulrike Bierent, MBA, Novum



INFORMATION & ANMELDUNG

Regionalmanagement Murau Murtal GmbH

-  Bundesstraße 66 | 8750 Zeltweg
-  +43 (0) 3577 / 758 - 320
-  office@mu-mt.at
-  starkesMurauMurtal
-  starkes.murau.murtal
-  www.starkes-murau-murtal.at

Eine Initiative des Regionalmanagements Murau Murtal in Kooperation mit Novum – Zentrum für Frauen und Mädchen.